Informatieveiligheidscomité
Kamer sociale zekerheid en gezondheid

IVC/KSZG/26/334

BERAADSLAGING NR. 07/014 VAN 6 MAART 2007, GEWIJZIGD OP 3 NOVEMBER 2026, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID EN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN DE EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de auditoraatsrapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 22 februari 2007 en 30 september 2026;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Bij beraadslaging nr. 03/80 van 22 juli 2003 werd de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid door het (destijds bevoegde) Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (de voorganger van het informatieveiligheidscomité) gemachtigd om aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bepaalde persoonsgegevens met betrekking tot de bij hen aangesloten werkgevers (*naam, adres, inschrijvingsnummer, uniek ondernemingsnummer en activiteitensector*) en hun respectieve werknemers (*naam, voornaam, geboortedatum, geboorteplaats, statuut, datum van indiensttreding, datum van uitdiensttreding en adres*) mee te delen.

2. De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk dienen voor het vervullen van hun wettelijke en reglementaire opdrachten (onder meer de periodieke medische onderzoeken) weet te hebben van de identiteit van de werknemers van de werkgevers die bij hen zijn aangesloten evenals van hun periodes van tewerkstelling.

3. Deze persoonsgegevens werden voorheen door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid per werkgever opgenomen in een "*personeelslijst*" en vervolgens zo aan de betrokken externe dienst voor preventie en bescherming op het werk overgemaakt. Daartoe had de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in zijn werkgeversrepertorium per werkgever de identiteit van de betrokken externe dienst voor preventie en bescherming op het werk opgenomen, waardoor hij kon waarborgen dat elke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk slechts persoonsgegevens aangaande werknemers van bij hem aangesloten werkgevers ontving en aldus het evenredigheidsbeginsel werd geëerbiedigd.

4. Inmiddels wordt er niet langer gebruik gemaakt van hogervermelde "*personeelslijsten*" maar hebben de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk toegang tot het "*personeelsbestand*" van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Het wordt gevoed door de DIMONA-aangiften en bevat hoofdzakelijk identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever, identificatiegegevens met betrekking tot de werknemer en persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling. Deze nieuwe werkwijze beoogt een administratieve vereenvoudiging: de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk moeten niet langer een beroep doen op specifieke lijsten die slechts voor één enkel doeleinde worden gecreëerd maar kunnen integendeel gebruik maken van persoonsgegevens die bij de authentieke bron (de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) voor diverse doeleinden en ten behoeve van diverse bestemmelingen beschikbaar zijn.

5. De mededeling van persoonsgegevens geschiedt met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Die organisatie maakt uiteindelijk volgende persoonsgegevens over aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever: het inschrijvingsnummer van de werkgever, de aard van het inschrijvingsnummer, het uniek ondernemingsnummer van de werkgever, de benaming van de werkgever, de aanduiding dat de tewerkstelling bij een deelentiteit van de werkgever gebeurt en het vestigingseenheidsnummer.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werknemer: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de naam en de voornaam van de werknemer, de geboortedatum van de werknemer, het geslacht van de werknemer en het adres van de werknemer[1].

Persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling: de datum van indiensttreding van de werknemer, de datum van uitdiensttreding van de werknemer, het DIMONA-nummer, het nummer van het paritair comité waaronder de werknemer ressorteert, de aard van de werknemer[2], het al dan niet gecontroleerd zijn van het statuut en de code van de laatste aangifte (indienst, uitdienst, wijziging of schrapping). De informatie heeft betrekking op

---

1 Bij beraadslaging nr. 12/2007 van 2 mei 2007 werden de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk door de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer *loco* het sectoraal comité van het Rijksregister gemachtigd om voor het vervullen van hun opdrachten toegang te krijgen tot bepaalde persoonsgegevens uit het Rijksregister (waaronder de naam en de voornaam, de geboortedatum, het geslacht, de hoofdverblijfplaats en de opeenvolgende wijzigingen van de persoonsgegevens). De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk hebben ook toegang tot dezelfde persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters, met toepassing van de beraadslaging nr. 07/024 van 5 juni 2007 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.

2 Het werknemerstype is niet enkel een selectiecriterium bij de mededeling van persoonsgegevens aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk maar die organisaties hebben het ook zelf nodig voor het uitvoeren van hun opdrachten. Het heeft immers een impact op hun interne processen, meer bepaald wat betreft de bijdrage van de werkgever en/of de planning van de onderzoeken (er geldt een afwijkend proces voor bepaalde categorieën van werknemers, zoals personen met een flexi-job en gelegenheidswerknemers) en/of het bijzonder statuut (zoals jongeren en sekswerkers). Gelet op hun taak van algemeen belang is het noodzakelijk dat zij hierover tijdig, objectief en correct worden geïnformeerd, opdat ze zich niet zouden moeten richten tot de werkgevers.

alle werknemers van een bepaalde werkgever, met uitzondering van de personen met het werknemerstype "*parlementairen en beschermde lokale mandatarissen*" (de informatie van die personen wordt dus niet ter beschikking gesteld[3]).

6. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou per sociaal verzekerde bijhouden welke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk bevoegd is. Aldus kan zij waarborgen dat de hogervermelde persoonsgegevens met betrekking tot een bepaalde werknemer enkel worden meegedeeld aan een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk die voor deze werknemer bevoegd is, omdat diens werkgever bij deze externe dienst voor preventie en bescherming op het werk is aangesloten.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

7. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid waarvoor krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is.

Rechtmatigheid van de verwerking

8. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de daarin uitdrukkelijk vermelde voorwaarden is vervuld.

9. De mededeling van persoonsgegevens is rechtmatig daar ze voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk noodzakelijk is om te voldoen aan een verplichting die volgens de geldende regelgeving op hen, als verwerkingsverantwoordelijken, rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). De persoonsgegevens zijn nodig voor de toepassing van de wet van 4 augustus 1996 *betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk* en de codex *over het welzijn op het werk* van 28 april 2017.

---

[3] Voor parlementairen en beschermde lokale mandatarissen moet overeenkomstig de instructies van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een DIMONA-aangifte worden opgesteld, ook al hebben zij geen arbeidsrelatie met het orgaan waarin ze zetelen. Aldus zijn zij ook opgenomen in de DIMONA-databank en het personeelsbestand, daarin gekoppeld aan het orgaan waarin ze zetelen. Vermits dit (ook) optreedt als werkgever (van eigen personeel, dat instaat voor zijn werking) moet er vooraf een filtering worden uitgevoerd. Enkel de identiteit van de werknemers moet aan de bevoegde externe dienst voor preventie en bescherming op het werk worden bezorgd, niet de identiteit van de parlementairen en beschermde lokale mandatarissen (externe diensten voor preventie en bescherming op het werk zijn niet bevoegd voor hen).

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

10. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* worden persoonsgegevens verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en niet verder verwerkt op een onverenigbare wijze (*doelbinding*), zijn ze toereikend, ter zake dienend en beperkt tot wat nodig is voor die doeleinden (*minimale gegevensverwerking*), worden ze bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan nodig is (*opslagbeperking*) en worden ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

11. De mededeling beoogt het vervullen van de wettelijke en reglementaire opdrachten van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, vervat in onder meer de wet van 4 augustus 1996 *betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk*, de wet van 11 juni 2002 *betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk* en de codex *over het welzijn op het werk* van 28 april 2017. Het gaat om een gerechtvaardigd doeleinde.

Iedere werkgever dient een interne dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten die hem bijstaat bij het toepassen van de te nemen maatregelen in het kader van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Wanneer die interne dienst voor preventie en bescherming op het werk al de hem opgelegde taken niet zelf kan vervullen, dient de werkgever aanvullend een beroep te doen op een erkende externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Deze laatste bestaat uit twee afdelingen: enerzijds de afdeling belast met het medisch toezicht, anderzijds de afdeling belast met risicobeheersing inzake arbeidsveiligheid, arbeidsgeneeskunde, ergonomie, arbeidshygiëne en psycho-sociale belasting.

Minimale gegevensverwerking

12. Voor het uitvoeren van hun opdrachten dienen de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk kennis te hebben van de identiteit van de personen ten behoeve van wie ze diensten verrichten.

13. De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk hebben toegang tot het Rijksregister (zie de beraadslaging nr. 12/2007 van 2 mei 2007 van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer *loco* het sectoraal comité van het Rijksregister) en de Kruispuntbankregisters (zie de beraadslaging nr. 07/024 van 5 juni 2007 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid), en in het bijzonder, per betrokkene, tot de naam, de voornaam, de geboortedatum, het geslacht en de hoofdverblijfplaats (met de opeenvolgende wijzigingen). Zij mogen ook het

identificatienummer van de sociale zekerheid gebruiken, hetzij het rijksregisternummer[4], hetzij het kruispuntbanknummer[5].

14. De persoonsgegevens in kwestie zijn, uitgaande van het doeleinde van de mededeling, ter zake dienend en niet overmatig.

Opslagbeperking

15. De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bewaren de persoonsgegevens volgens de bepalingen van artikel I.4-89, § 2, van de codex *over het welzijn op het werk* van 28 april 2017. Aldus houden zij het dossier van een werknemer bij tot minstens vijftien jaar na diens vertrek en vernietigen ze het daarna (eventueel na een kopie ervan te hebben overgemaakt aan een door de werknemer aangewezen arts). De overige persoonsgegevens worden bijgehouden zolang hun opdracht loopt.

Integriteit en vertrouwelijkheid

16. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de beschreven mededeling van persoonsgegevens met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

17. Bij de verwerking van de persoonsgegevens houden de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

18. Ze houden tevens rekening met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

---

4 De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk werden bij beslissing nr. 13/2004 van 26 april 2004 van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer *loco* het sectoraal comité van het Rijksregister gemachtigd om het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen te gebruiken voor het vervullen van hun taken.

5 Het gebruik van het identificatienummer van de sociale zekerheid, voor zover het wordt toegekend door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, is vrij, overeenkomstig de bepalingen van artikel 8, § 2, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits voldaan wordt aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de bescherming van de persoonsgegevens.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 3 november 2026 treden in werking op 19 november 2026.

Michel DENEYER
Voorzitter