Informatieveiligheidscomité
Kamer sociale zekerheid en gezondheid & Kamer federale overheid

IVC/KSZG/26/300

BERAADSLAGING NR. 26/150 VAN 6 OKTOBER 2026 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ), HET RIJKSINSTITUUT VOOR DE SOCIALE VERZEKERINGEN DER ZELFSTANDIGEN (RSVZ) EN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN AAN HET VLAAMS DEPARTEMENT WERK, ECONOMIE, WETENSCHAP, INNOVATIE EN SOCIALE ECONOMIE (DWEWIS) MET HET OOG OP HET TOEPASSEN VAN DE REGELGEVING INZAKE HET LOOPBAANKREDIET[1]

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15, § 1, eerste lid;

Gelet op de wet van 15 augustus 2012 *houdende oprichting en organisatie van een federale dienstenintegrator*, in het bijzonder artikel 35/1, § 1, eerste lid;

Gelet op de aanvraag van het Vlaams Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

[1] Elke kamer kan zich slechts uitspreken over de mededelingen van persoonsgegevens waarvoor hij volgens de toepasselijke regelgeving een bevoegdheid heeft. De kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is in dit geval enkel bevoegd om te oordelen over de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (met toepassing van het artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*). De kamer federale overheid van het informatieveiligheidscomité is in dit geval enkel bevoegd om te oordelen over de mededeling van persoonsgegevens door de federale overheidsdienst Financiën (met toepassing van het artikel 35/1, § 1, eerste lid, van de wet van 15 augustus 2012 *houdende oprichting en organisatie van een federale dienstenintegrator*).

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Met het oog op het uitvoeren van de regelgeving inzake het loopbaankrediet – in het bijzonder het bepalen van het recht op loopbaankrediet, het registreren en uitbetalen van de loopbaanbegeleider, het rapporteren over het systeem, het realiseren van beleidsevaluatie en beleidsvoorbereiding en het uitvoeren van toezicht en controle – wil het Vlaams Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie (DWEWIS) gebruik maken van informatie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) en de federale overheidsdienst Financiën, steeds met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) en de Vlaamse Dienstenintegrator (VDI). De informatieverwerking in dat kader wordt geregeld in hoofdstuk 9 van het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet*.

2. Het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet* treedt in werking op een datum die door de Vlaamse regering wordt vastgesteld. Het besluit van de Vlaamse regering van 1 oktober 2026 *tot uitvoering van het decreet van 19 juni 2026 over het stelsel van loopbaankrediet* stelt die vast op 1 januari 2027. Deze beraadslaging kan derhalve ook pas op 1 januari 2027 in werking treden. In hetzelfde besluit van de Vlaamse regering wordt het DWESIS overigens aangeduid als de verwerkingsverantwoordelijke van het project.

3. In het stelsel van loopbaankrediet staat een geregistreerde loopbaanbegeleider de aanvrager bij overeenkomstig de voorwaarden van het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet*. Het gaat om een recht op gesubsidieerde loopbaanbegeleiding in het Vlaams Gewest, dat het huidige recht op loopbaancheques zal vervangen. De beide partijen moeten volgens de regelgeving aan bepaalde voorwaarden voldoen (zie in het bijzonder de artikelen 4, 7, 12 en 13).

- volgens *artikel 4* moet de aanvrager van loopbaankrediet voldoen aan voorwaarden inzake domicilie, beroepsactiviteit (als werknemer of zelfstandige), werkervaring (minimaal zeven jaar) en leeftijd en worden bepaalde groepen werknemers uitgesloten (personen met een studentenovereenkomst of een flexi-jobovereenkomst);

- volgens *artikel 7* mogen de aanvrager van loopbaankrediet en de loopbaanbegeleider niet bij dezelfde werkgever of bij juridisch verbonden werkgevers in dienst zijn, mag er tussen de partijen geen sprake zijn van bepaalde familiale banden of gezinsbanden en wordt de loopbaanbegeleiding niet volledig of gedeeltelijk in onderaanneming verricht;

- volgens *artikel 12* hebben loopbaanbegeleiders een bepaald type diploma, een bepaald type beroepskwalificatie en drie jaar relevante beroepservaring (inzake psychologische begeleiding, loopbaanbegeleiding, loopbaanoriëntatie,…) en onderschrijven ze een gedragscode;

- volgens *artikel 13* moeten loopbaanbegeleiders die rechtspersoonlijkheid hebben, zijn opgericht overeenkomstig de toepasselijke rechtsregels, mogen ze niet verkeren in een staat van faillissement of kennelijk onvermogen en mogen ze geen achterstallige sociale en fiscale betalingen, boeten of intresten verschuldigd zijn.

4. De te verwerken persoonsgegevens hebben uitsluitend betrekking op de aanvragers van het loopbaankrediet en de loopbaanbegeleiders.

5. *Informatie over de activiteiten als werknemer (bron: RSZ)*

Het personeelsbestand is een databank van contracten (arbeidsovereenkomsten) tussen werkgevers en werknemers die wordt gevoed door de DIMONA-aangifte (de onmiddellijke aangifte van het begin en het einde van de arbeidsrelatie) en hoofdzakelijk de volgende persoonsgegevens bevat: het RSZ-nummer van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever, het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) van de werknemer, het DIMONA-nummer, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het paritair comité, het werknemerstype en informatie over de gebruiker van diensten van een uitzendbureau (RSZ-nummer, ondernemingsnummer, benaming en paritair comité).

- wat betreft de *loopbaanbegeleider* wil het DWEWIS beschikken over het ondernemingsnummer van de werkgever, het INSZ van de werknemer, het DIMONA-nummer, de tewerkstellingsperiode (datum indiensttreding en datum uitdiensttreding) en de datum van de laatste bijwerking;

- wat betreft de *aanvrager van loopbaankrediet* wil het DWEWIS beschikken over het ondernemingsnummer van de werkgever, het INSZ van de werknemer, het DIMONA-nummer, de tewerkstellingsperiode (datum indiensttreding en datum uitdiensttreding), het paritair comité, het werknemerstype en de datum van de laatste bijwerking.

6. *Informatie over de activiteiten als zelfstandige (bron: RSVZ)*

Het DWESIS raadpleegt het algemeen repertorium van de zelfstandige arbeiders, dat (naast enkele louter administratieve inlichtingen) enkel de volgende persoonsgegevens bevat: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkene, de effectieve begindatum van de zelfstandigenactiviteit, de effectieve einddatum van de zelfstandigenactiviteit, de identiteit van het socialeverzekeringsfonds (aangeduid met het identificatienummer en het ondernemingsnummer), de datum van ondertekening van de nieuwe aansluiting, de bijdragereeks, de datum van de wijziging van de bijdragereeks en de beslissing met betrekking tot de gelijkstelling. Zowel de informatie van de loopbaanbegeleiders als de informatie van de aanvragers van loopbaankrediet blijkt nodig met het oog op het uitvoeren van de opdrachten van het DWESIS.

7. *Informatie over sociale schulden van loopbaanbegeleiders (bron: RSZ)*

Om in het kader van de toepassing van artikel 13 van het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet* de sociale schulden van loopbaanbegeleiders-rechtspersonen te kunnen nagaan, wil het DWEWIS toegang tot de identiteit van de werkgever (met vermelding van het ondernemingsnummer, de belangrijkheidscode en eventueel het kwartaal waarin de aangifte van de stopzetting van de activiteit werd verricht) en diens situatie ten opzichte van de RSZ (met vermelding van het bedrag van de sociale schulden en eventueel de kwartalen waarvoor de aangifte ontbreekt, de aard van de betwisting en/of het betwiste bedrag van de sociale schulden).

8. *Informatie over fiscale schulden van loopbaanbegeleiders (bron: FOD Financiën)*

Voor hetzelfde doeleinde wil het DWESIS toegang tot informatie over de fiscale schulden ten aanzien van de federale overheidsdienst Financiën. Aangaande de loopbaanbegeleiders met rechtspersoonlijkheid zou de organisatie aan de hand van hun ondernemingsnummer overgaan tot het verwerken van de volgende inlichtingen: het al dan niet (ja/neen) bestaan van een fiscale schuld, het bedrag van de fiscale schuld en de datum van de vaststelling van de fiscale schuld.

9. Het DWESIS wil ook toegang tot de wijzigingen die in het verleden aan de gevraagde persoonsgegevens werden aangebracht, in het bijzonder de historiek van de periode van beroepsactiviteiten, als werknemer en/of als zelfstandige, voor de gehele loopbaan van de persoon, vermits dat nodig is om correcte berekeningen te kunnen uitvoeren.

10. Het DWESIS wil, uitsluitend voor de loopbaanbegeleiders, ook automatisch de wijzigingen (mutaties) van de informatie over de beroepsactiviteiten (als werknemer of als zelfstandige) ontvangen, omdat het in bepaalde omstandigheden de registratie van een loopbaanbegeleider moet kunnen schrappen zodat hij niet langer bijstand kan verlenen (bijvoorbeeld als een loopbaanbegeleider zich geregistreerd heeft met de vermelding van een bepaalde werkgever en dan blijkt dat hij niet langer bij die werkgever in dienst is of dat die werkgever zijn activiteiten heeft stopgezet en, meer algemeen, als een loopbaanbegeleider zijn activiteiten stopzet, waardoor de toepasselijke voorwaarden voor zijn registratie niet meer vervuld zijn).

11. De inlichtingen moeten voor het DWESIS periodiek raadpleegbaar zijn. De beraadslaging van het informatieveiligheidscomité wordt gevraagd voor een onbepaalde duur, zolang het Vlaams Gewest het stelsel van het loopbaankrediet inricht en zich in dat kader moet kunnen vergewissen van de situatie van de betrokken partijen (de huidige regelgeving is niet beperkt in de tijd). De informatie van de RSZ, het RSVZ en de federale overheidsdienst Financiën wordt door het DWESIS bewaard overeenkomstig de bepalingen van artikel 36 van het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet*, dat wil zeggen tot tien jaar na de laatste betaling of weigering van betaling (wat betreft de informatie van de loopbaanbegeleiders) en tot tien jaar na het einde van de loopbaan (wat betreft de informatie van de bijgestane personen).

12. De persoonsgegevens zijn binnen het DWESIS uitsluitend toegankelijk voor de maatregelverantwoordelijke, de dossierbehandelaars en de financieel verantwoordelijken van de afdeling Tewerkstelling en Competenties van de dienst Tewerkstelling, uitsluitend met het oog op de doeltreffende behandeling van aanvragen tot registratie als loopbaanbegeleider en aanvragen tot uitoefening van het recht op loopbaankrediet. Zij zijn allen onverkort gehouden tot een vertrouwelijke behandeling van de persoonsgegevens. Derden hebben geen toegang tot de persoonsgegevens. De KSZ en de VDI komen weliswaar tussen bij de uitwisseling van de persoonsgegevens maar hebben geen toegang tot de inhoud ervan.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

<u>Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité</u>

13. De mededeling van informatie door de RSZ en het RSVZ vergt een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité, met toepassing van artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*).

14. De mededeling van informatie door de federale overheidsdienst Financiën vergt een beraadslaging van de kamer federale overheid van het informatieveiligheidscomité, met toepassing van artikel 35/1, § 1, eerste lid, van de wet van 15 augustus 2012 *houdende oprichting en organisatie van een federale dienstenintegrator*).

15. Het informatieveiligheidscomité stelt vast dat het DWESIS voor het uitvoeren van zijn opdrachten ook behoefte heeft aan inlichtingen over de sociale en fiscale schulden van loopbaanbegeleiders-rechtspersonen. Hoewel het informatieveiligheidscomité in beginsel enkel de mededeling van gegevens van natuurlijke personen ("*persoonsgegevens*" in de zin van de voormelde wetten van 15 januari 1990 en 15 augustus 2012) kan beoordelen, acht het zich in dit geval niettemin ook bevoegd om te oordelen over de mededeling van de informatie met betrekking tot de sociale (*randnummer 7*) en fiscale (*randnummer 8*) schulden. Het ondernemingsnummer waarover informatie wordt opgevraagd, kan immers ook toebehoren aan een eenpersoonszaak (een ondernemingsvorm met één natuurlijke persoon die volledig verantwoordelijk is).

Rechtmatigheid van de verwerking

16. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de daarin uitdrukkelijk vermelde voorwaarden is vervuld.

17. De mededeling van persoonsgegevens is rechtmatig in die zin dat ze voor het DWESIS nodig is om te voldoen aan een verplichting die volgens de geldende regelgeving op hem, als verwerkingsverantwoordelijke, rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). De hogervermelde persoonsgegevens van de RSZ, het RSVZ en de federale overheidsdienst Financiën zijn voor het DWESIS in het bijzonder noodzakelijk voor de toepassing van het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet*.

18. Het DWESIS moet nagaan of de actoren (zowel de aanvragers van het loopbaankrediet als de loopbaanbegeleiders) voldoen aan de door de regelgeving opgelegde voorwaarden (inzake de beroepsactiviteit, de werkervaring en de aard van de arbeidsovereenkomst van de aanvrager van het tijdskrediet, inzake diens juridische band met de loopbaanbegeleider, inzake de relevante beroepservaring van de loopbaanbegeleider, inzake diens sociale en fiscale schulden,…).

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

19. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 worden persoonsgegevens verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en niet verder verwerkt op een onverenigbare wijze (*doelbinding*), zijn ze toereikend, ter zake dienend en beperkt tot wat nodig is voor die doeleinden (*minimale gegevensverwerking*), worden ze bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan nodig is (*opslagbeperking*) en worden ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

20. De mededeling aan het DWESIS beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het toepassen van de regelgeving inzake het loopbaankrediet, vervat in het decreet van 19 juni 2026. De organisatie is inzonderheid belast met de bepaling van het recht op loopbaankrediet, de registratie en uitbetaling van de loopbaanbegeleider, de rapportering met betrekking tot het systeem, de realisatie van beleidsevaluatie en beleidsvoorbereiding en de uitvoering van toezicht en controle.

Minimale gegevensverwerking

21. De mee te delen informatie heeft uitsluitend betrekking op aanvragers van het loopbaankrediet en loopbaanbegeleiders. Die actoren worden vooraf met een significante code (één specifieke hoedanigheid voor de aanvragers van het loopbaankrediet, één specifieke hoedanigheid voor de loopbaanbegeleiders) in het verwijzingsrepertorium van de VDI. Zo laat het DWESIS uitdrukkelijk weten dat het over die actoren een bepaald type dossier bijhoudt.

22. Het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) is ofwel het rijksregisternummer[2] ofwel het kruispuntbanknummer[3]. Met toepassing van artikel 15, § 3, van de wet van 15 januari 1990 en artikel 35/1, § 2, van de wet van 15 augustus 2012 kan het informatieveiligheidscomité zelf een machtiging met betrekking tot het gebruik van het rijksregisternummer verlenen voor zover dat noodzakelijk is in het kader van de mededeling van persoonsgegevens waarover het zich moet uitspreken en aldus machtigt het informatieveiligheidscomité het DWESIS bij deze om, uitsluitend voor het realiseren van de beschreven persoonsgegevensstroom, gebruik te maken van het rijksregisternummer. Het gebruik van het kruispuntbanknummer is vrij, overeenkomstig artikel 8, § 2, van de wet van 15 januari 1990.

23. De persoonsgegevens blijken noodzakelijk voor de correcte toepassing van het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet*. Ze blijven per betrokkene beperkt tot informatie over de activiteiten als werknemer (RSZ) of als zelfstandige (RSVZ) en informatie over de sociale en fiscale schulden van loopbaanbegeleiders.

---

2 Het identificatienummer bedoeld in artikel 2, § 3, van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen*.

3 Het identificatienummer bedoeld in artikel 4, § 2, derde lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

24. Het DWESIS moet vooreerst per aanvrager van loopbaankrediet de beroepsactiviteiten kunnen nagaan, om te controleren of hij wel degelijk voldoet aan de volgende voorwaarden die zijn vastgesteld in de artikelen 4 en 7 van het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet*.

- indien het domicilieadres van de betrokkene zich niet op het grondgebied van het Nederlands taalgebied of het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad bevindt, moet hij wel zijn beroepsactiviteit uitoefenen op het grondgebied van het Nederlands taalgebied of het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad;

- de betrokkene moet, ofwel, werken met een arbeidsovereenkomst of arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon, ofwel, onder het toepassingsgebied van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 *houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen* vallen en een werkervaring van minimaal zeven jaar hebben[4];

- de betrokkene mag niet werken in het kader van een arbeidsovereenkomst voor studenten (titel VII van de wet van 3 juli 1978 *betreffende de arbeidsovereenkomsten*) of in het kader van een flexi-jobarbeidsovereenkomst (artikel 3, 4°, van de wet van 16 november 2015 *houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken*);

- de loopbaanbegeleiding wordt niet aangeboden aan werknemers die werken bij dezelfde werkgever als de loopbaanbegeleider of aan werknemers die werken bij ondernemingen die met die werkgever verbonden zijn, zoals vermeld in artikel 1:20 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Aldus moet de organisatie bepaalde persoonsgegevens over de activiteiten *als werknemer* (in het bijzonder het ondernemingsnummer van de werkgever, het INSZ van de werknemer, het DIMONA-nummer, de tewerkstellingsperiode, het paritair comité, het werknemerstype en de datum van de laatste bijwerking) of de activiteiten *als zelfstandige* (in het bijzonder het INSZ van de zelfstandige, de periode, de identiteit van het socialeverzekeringsfonds, de datum van ondertekening van de nieuwe aansluiting, de bijdragereeks, de datum van de wijziging van de bijdragereeks en de beslissing met betrekking tot de gelijkstelling) kunnen verwerken.

---

[4] In het hogervermeld besluit van de Vlaamse regering wordt onder werkervaring van minimaal zeven jaar verstaan dat de aanvrager ten minste 2.555 dagen werkervaring aantoont, berekend als 2.555 dagen van prestaties en gelijkstellingen. De regelgeving vermeldt uitdrukkelijk welke periodes al dan niet in aanmerking komen.

25. Vervolgens moet het DWESIS ook de beroepsactiviteiten van de loopbaanbegeleiders kunnen raadplegen, meer bepaald om na te gaan of zij de volgende voorwaarden die zijn vastgesteld in de artikelen 7 en 12 van het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet* vervullen.

- de loopbaanbegeleiding wordt niet aangeboden aan werknemers die werken bij dezelfde werkgever als de loopbaanbegeleider of aan werknemers die werken bij ondernemingen die met die werkgever verbonden zijn, zoals vermeld in artikel 1:20 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

- de loopbaanbegeleider heeft drie jaar relevante beroepservaring op het vlak van psychologische begeleiding, loopbaanbegeleiding, loopbaanoriëntatie, coaching, outplacementbegeleiding, werkzoekendenbegeleiding of beleid met betrekking tot personeel en organisatie.

Het DWESIS heeft de hogervermelde persoonsgegevens – de RSZ-informatie inzake de tewerkstelling en de prestaties en de RSVZ-informatie inzake de aansluiting bij het socialeverzekeringsfonds en de aanvang van de zelfstandige activiteiten – nodig voor het identificeren en registreren van de loopbaanbegeleider en het betalen van diens vergoeding.

26. Ten slotte moet het DWESIS met het oog op de toepassing van artikel 13 van het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet* kunnen controleren of loopbaanbegeleiders met rechtspersoonlijkheid (desgevallend eenpersoonszaken) geen sociale of fiscale schulden hebben. De RSZ zou per loopbaangeleider, geïdentificeerd met zijn ondernemingsnummer (aangevuld met de belangrijkheidscode en eventueel het kwartaal van de aangifte van de stopzetting van de activiteit), het bedrag van de sociale schulden, eventueel de kwartalen waarvoor de aangifte ontbreekt, de aard van de betwisting en/of het betwiste bedrag van de sociale schulden ter beschikking stellen. De federale overheidsdienst Financiën, van zijn kant, zou de volgende inlichtingen overmaken: het al dan niet bestaan van een fiscale schuld, het bedrag van de fiscale schuld en de datum van de vaststelling van de fiscale schuld.

27. De toegang tot de historiek van de periode van de beroepsactiviteiten, als werknemer en/of als zelfstandige, voor de ganse loopbaan van de betrokkene, blijkt voor het DWESIS noodzakelijk om correcte berekeningen aangaande de beroepservaring te kunnen uitvoeren. De organisatie wil daarenboven, enkel voor wat betreft de loopbaanbegeleiders, automatisch de wijzigingen van de informatie over de beroepsactiviteiten ontvangen omdat ze in bepaalde gevallen de registratie van de loopbaanbegeleider moet kunnen schrappen.

<u>Opslagbeperking</u>

28. Het DWEWIS bewaart de persoonsgegevens volgens artikel 36 van het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet*, dat wil zeggen (voor een aanvrager van het loopbaankrediet) tot tien jaar na het einde van de loopbaan of (voor een loopbaanbegeleider) tot tien jaar na de laatste betaling of weigering van betaling.

<u>Integriteit en vertrouwelijkheid</u>

29. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de beschreven mededeling van persoonsgegevens door de RSZ en het RSVZ aan het DWESIS met de tussenkomst van de KSZ.

30. De mededeling van persoonsgegevens geschiedt tevens met de tussenkomst van de VDI, zoals bedoeld in het decreet van 13 juli 2012 *houdende de oprichting en organisatie van een Vlaamse dienstenintegrator*, met strikte eerbiediging van de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité met betrekking tot de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de gemeenschappen en de gewesten met de tussenkomst van hun respectieve dienstenintegratoren. Wanneer de diensten van de KSZ worden aangeroepen, voor het verkrijgen van de voormelde informatie, bezorgt de VDI een specifieke *legal context* (een aanduiding van het doeleinde) waarmee de KSZ kan nagaan of het DWEWIS wel degelijk over de daartoe vereiste beraadslaging van het informatieveiligheidscomité beschikt. Daarenboven wordt de mededeling gelogd en wordt de *end-to-end* traceerbaarheid gewaarborgd.

31. Voor zover het DWEWIS voor de realisatie van dit project een beroep doet op een verwerker, wordt de relatie tussen de beide partijen onverkort geregeld volgens de bepalingen van artikel 28 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.

32. Deze beraadslaging van het informatieveiligheidscomité wordt gepubliceerd op de website van het DWESIS, bij wijze van verstrekking van informatie over de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de toepassing van de regelgeving inzake het loopbaankrediet.

33. Bij de verwerking van de persoonsgegevens houdt het DWEWIS rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

34. De organisatie houdt tevens rekening met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de KSZ.

Om deze redenen, besluiten

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité en de kamer federale overheid, elk binnen hun eigen bevoegdheden,

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) en de federale overheidsdienst Financiën aan het Vlaams Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie (DWEWIS) met het oog op het toepassen van de regelgeving met betrekking tot het loopbaankrediet, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen voor de waarborging van de bescherming van de persoonsgegevens.

Deze beraadslaging treedt in werking op 1 januari 2027.

Michel DENEYER
Voorzitter