Informatieveiligheidscomité
Kamer sociale zekerheid en gezondheid

IVC/KSZG/26/332

BERAADSLAGING NR. 26/166 VAN 3 NOVEMBER 2026 OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE DIRECTIE-GENERAAL PERSONEN MET EEN HANDICAP VAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID AAN DE VLAAMSE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING EN BEROEPSOPLEIDING (VDAB) VOOR DE INSCHAKELING OP DE ARBEIDSMARKT VAN PERSONEN MET EEN ARBEIDSHANDICAP/ARBEIDSBEPERKING EN DOELGROEPWERKNEMERS

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de aanvraag van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB);

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De VDAB verwerkt, overeenkomstig zijn algemene opdrachten en zijn specifieke taken (respectievelijk omschreven in de artikelen 4 en 5 van het decreet van 7 mei 2004 *tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding"*), persoonsgegevens van werkzoekenden om de arbeidsbemiddeling, de begeleiding en de opleiding voor een levenslange en duurzame inschakeling op de arbeidsmarkt te verzekeren, te organiseren en te bevorderen. De organisatie heeft ook een specifieke taak in het kader van de integratie van personen met een arbeidshandicap, doelgroepwerknemers en personen met een arbeidsbeperking, namelijk de toekenning van tegemoetkomingen ter ondersteuning van hun inschakeling op de arbeidsmarkt. In het kader van de uitvoering van die specifieke taak wil zij nu bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid kunnen verwerken.

2. De VDAB verwijst daartoe naar de volgende regelgeving.

- het artikel 5, § 1/1, 5°, a), van het decreet van 7 mei 2004 *tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding"*, dat de taken voor de integratie van personen met een arbeidshandicap, doelgroepwerknemers en personen met een arbeidsbeperking vermeldt, in het bijzonder "*de toekenning van tegemoetkomingen ter ondersteuning van de inschakeling op de arbeidsmarkt*";

- het besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 2008 *betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap*, in het bijzonder artikel 3, dat aanduidt welke personen als personen met een indicatie van een arbeidshandicap worden beschouwd[1], en artikel 4, dat aanduidt op welke basis aan personen met een indicatie van een arbeidshandicap een recht op een bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregel kan worden toegekend[2];

- het decreet van 12 juli 2013 *betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling*, in het bijzonder artikel 7, tweede lid, ingevolge hetwelk de VDAB, in functie van een door een maatwerkbedrijf ingediende vacature voor een doelgroepwerknemer, voor een bepaalde werkzoekende de behoefte aan individuele ondersteuning (door middel van een loonpremie of een vergoeding voor de begeleiding op de werkvloer) vaststelt, op basis van een lijst met indicaties die door de Vlaamse regering wordt bepaald[3];

- het decreet van 14 januari 2022 *over maatwerk bij individuele inschakeling*, in het bijzonder artikel 10 (de Vlaamse Regering bepaalt de procedure om een arbeidsbeperking vast te stellen) en artikel 32 (inzake de werkondersteunende maatregelen voor personen met een arbeidsbeperking stelt de VDAB de behoefte en de duurtijd vast op basis van attesten of onderzoeken waaruit blijkt dat de betrokkene voldoet aan de voorwaarden die de Vlaamse regering vaststelt[4]).

---

1 Het gaat onder meer om de "*personen die op basis van hun handicap in aanmerking komen voor een inkomensvervangende tegemoetkoming of integratietegemoetkoming, verstrekt aan personen met een handicap op basis van de wet van 27 februari 1987 houdende tegemoetkomingen aan personen met een handicap*" en de "*personen met een attest van een door de VDAB aangewezen dienst of arts*".

2 Het gaat onder meer om "*een attest waaruit blijkt dat de persoon met een indicatie van een arbeidshandicap een aandoening of voorgeschiedenis heeft die voorkomt op een door de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, na advies van de raad van bestuur van de VDAB, vastgestelde lijst*" (zie het ministerieel besluit van 10 september 2025).

3 Zie het besluit van de Vlaamse regering van 17 februari 2017 *tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling* en het ministerieel besluit van 20 februari 2018 *tot uitvoering van artikel 13 en 51 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling*.

4 Zie het besluit van de Vlaamse regering van 15 juli 2022 *tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling* en het ministerieel besluit van 10 september 2025 *tot vaststelling van de lijst met het oog op maatwerk bij individuele inschakeling ten behoeve van personen met een arbeidsbeperking*.

3. De gevraagde persoonsgegevens hebben betrekking op de personen die zijn ingeschreven bij de VDAB en voor wie er een vermoeden van een arbeidshandicap bestaat. Om dit vermoeden van een arbeidshandicap te kunnen bevestigen, gaat de VDAB over tot een onderzoek, door gebruik van de gevraagde persoonsgegevens. In functie daarvan kan hij vervolgens bepaalde acties ondernemen (zoals het treffen van maatregelen ter ondersteuning van de tewerkstelling van de betrokkenen). De personen met een vermoeden van een arbeidshandicap zijn de personen die op basis van hun handicap in aanmerking komen voor een erkenning met betrekking tot de inkomensvervangende tegemoetkoming of de integratietegemoetkoming, verstrekt aan personen met een handicap op basis van de wet van 27 februari 1987 *betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap*. Voor het toekennen van de bijzondere maatregelen zijn de score op het gebied van mobiliteit en de score op het gebied van verminderde zelfredzaamheid noodzakelijk.

4. Met het oog op het treffen van maatregelen ter ondersteuning van de tewerkstelling moet de VDAB op de hoogte zijn van het statuut van de betrokkenen bij de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid. Hij verricht daartoe een bevraging, op basis van het identificatienummer van de sociale zekerheid van de bij hem ingeschreven personen voor wie een vermoeden van een arbeidshandicap bestaat. Die personen worden vooraf met een geschikte hoedanigheidscode in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid vermeld. Daarna vraagt de VDAB de erkenningen op via *HandiService* (de situatie op een bepaald moment).

5. Per betrokkene, geïdentificeerd met zijn identificatienummer van de sociale zekerheid, worden de volgende persoonsgegevens over de erkenning van een handicap uit *HandiService* ter beschikking gesteld door de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid.

- de status van de erkenning (begindatum en einddatum);
- de datum van de beslissing;
- de status van de beslissing;
- de toepasselijke regelgeving;
- de categorie van zelfredzaamheid;
- de erkenning van de vermindering van het verdienvermogen;
- het totaal aantal punten op de medisch-sociale schaal;
- het aantal punten inzake het criterium “verplaatsingsmogelijkheden”.

6. De persoonsgegevens zijn binnen de VDAB uitsluitend toegankelijk voor de daartoe uitdrukkelijk aangeduide medewerkers van de dienst *Bemiddeling* (zij bieden kwetsbare personen met een afstand tot de arbeidsmarkt bijstand in het kader van hun arbeidsbeperking en onderzoeken daartoe hun situatie), de dienst *Tewerkstellingsondersteunende Maatregelen* (zij bepalen de toegang tot bepaalde maatregelen ter ondersteuning van de tewerkstelling en het gebruik ervan), de dienst *Gespecialiseerde Screening* (zij ondersteunen de bemiddelaars en de partners en bekrachtigen bepaalde adviezen), de dienst *Servicelijn* (zij beantwoorden algemene vragen en geven een eerste inschatting op basis van de door de VDAB verwerkte informatie) en de dienst *IT* (zij staan als helpdeskmedewerkers hun VDAB-collega’s bij in geval van technische problemen). Derden hebben geen toegang tot de persoonsgegevens.

7. De hogervermelde medewerkers van de VDAB zijn allen onverkort gehouden tot een vertrouwelijke behandeling van de persoonsgegevens van de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid, op basis van artikel 17 van de wet van 3 juli 1978 *betreffende de arbeidsovereenkomsten* en de Vlaamse deontologische code (voor ambtenaren en contractuelen). De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid komt weliswaar tussen bij de uitwisseling van de persoonsgegevens maar heeft zelf geen toegang tot de inhoud ervan (haar rol is beperkt tot de beveiligde uitwisseling van informatie tussen de actoren).

8. De beraadslaging wordt gevraagd voor een onbepaalde duur, zolang de VDAB tot opdracht heeft om in het kader van de integratie van de personen met een arbeidshandicap of arbeidsbeperking en de doelgroepwerknemers tegemoetkomingen toe te kennen ter ondersteuning van hun inschakeling op de arbeidsmarkt (de huidige regelgeving daartoe is niet beperkt in de tijd). De (permanent opvraagbare) persoonsgegevens van de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid worden bewaard tot maximaal tien jaar na het weigeren van het recht of het aflopen van het recht, conform artikel III.87 van het Bestuursdecreet van 7 december 2018.

9. De betrokkenen worden in kennis gesteld van de verwerking van hun persoonsgegevens door de publicatie van informatie dienaangaande op de website van de VDAB.

10. De VDAB heeft een functionaris voor gegevensbescherming (*data protection officer*) aangeduid.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

11. De VDAB is toegetreden tot het netwerk van de sociale zekerheid, met toepassing van het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten, openbare instellingen en meewerkende instellingen van privaatrecht van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Het gaat aldus om een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, die met toepassing van de bepalingen van artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vergt.

Rechtmatigheid van de verwerking

12. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de daarin uitdrukkelijk vermelde voorwaarden is vervuld.

13. De mededeling van persoonsgegevens is rechtmatig daar ze voor de VDAB noodzakelijk is om te voldoen aan een verplichting die volgens de geldende regelgeving op hem, als verwerkingsverantwoordelijke, rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). De persoonsgegevens zijn in het bijzonder nodig voor de toepassing van het decreet van 7 mei 2004 *tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding"*.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

14. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* worden persoonsgegevens verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en niet verder verwerkt op een onverenigbare wijze (*doelbinding*), zijn ze toereikend, ter zake dienend en beperkt tot wat nodig is voor die doeleinden (*minimale gegevensverwerking*), worden ze bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan nodig is (*opslagbeperking*) en worden ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

15. De mededeling van persoonsgegevens door de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid aan de VDAB beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de inschakeling op de arbeidsmarkt van bepaalde categorieën personen (personen met een arbeidshandicap of arbeidsbeperking en doelgroepwerknemers), door middel van tegemoetkomingen die worden toegekend overeenkomstig de hogervermelde regelgeving (zie het randnummer 2).

16. Ingevolge het decreet van 7 mei 2004 heeft de VDAB onder meer tot taak de toekenning van tegemoetkomingen ter ondersteuning van de inschakeling op de arbeidsmarkt van personen met een arbeidshandicap of arbeidsbeperking en doelgroepwerknemers. De organisatie moet daartoe in de authentieke bronnen kunnen nagaan wat het precieze statuut van personen met een indicatie van een arbeidshandicap is, in de zin van het besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 2008.

Minimale gegevensverwerking

17. De VDAB neemt de bij hem gekende en ingeschreven personen voor wie er een vermoeden van een arbeidshandicap bestaat steeds met een gepaste hoedanigheid op in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Zo laat hij uitdrukkelijk aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid weten dat hij over een bepaald persoon een bepaald type dossier beheert.

18. De uitwisseling van persoonsgegevens heeft uitsluitend betrekking op personen die door de beide actoren – dat wil zeggen de verzender (de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid) en de bestemmeling (de VDAB) – gekend zijn, omdat zij in het kader van de uitoefening van hun opdrachten een bepaald type dossier over de betrokkenen bijhouden. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verricht een blokkerende integratiecontrole[5].

19. De betrokken personen worden geïdentificeerd aan de hand van hun identificatienummer van de sociale zekerheid, bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, dat wil zeggen het rijksregisternummer of het kruispuntbanknummer. Met toepassing van artikel 15, § 3, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* machtigt het informatieveiligheidscomité de VDAB om gebruik te maken van het rijksregisternummer vermits dat noodzakelijk is in het kader van de vermelde verwerking van persoonsgegevens[6]. Het gebruik van het kruispuntbanknummer is vrij, ingevolge artikel 8, § 2, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

20. De informatie blijft beperkt tot de identiteit van de personen met een indicatie van een arbeidshandicap (aangeduid met het identificatienummer van de sociale zekerheid) en de situatie inzake de erkenning als persoon met een handicap door de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid, in het bijzonder de status van de erkenning (begindatum en einddatum), de datum van de beslissing, de status van de beslissing, de toepasselijke regelgeving, de categorie van zelfredzaamheid, de erkenning van de vermindering van het verdienvermogen, het totaal aantal punten op de medisch-sociale schaal en het aantal punten inzake verplaatsingsmogelijkheden.

---

5 De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid controleert of een sociaal verzekerde bij de twee actoren gekend is met het voor hen toepasselijk statuut. Is dat niet geval (als minstens één actor de betrokkene niet met de toepasselijke hoedanigheidscode heeft ingeschreven in het verwijzingsrepertorium) zal de mededeling van persoonsgegevens niet doorgaan.

6 Het informatieveiligheidscomité stelt vast dat de VDAB zelf verwijst naar het koninklijk besluit van 29 juni 1993 *tot regeling van de toegang tot de informatiegegevens en van het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen in hoofde van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding* maar wil dienaangaande interpretatieproblemen vermijden.

21. De VDAB heeft de taak om personen met een vermoeden van arbeidshandicap of arbeidsbeperking en doelgroepwerknemers op de arbeidsmarkt te integreren, onder meer door het toekennen van tegemoetkomingen ter ondersteuning van de inschakeling op de arbeidsmarkt in de vorm van tewerkstellingsondersteunende maatregelen. Het kan gaan om de aanpassing van de werkpost, de betaling van verplaatsingskosten, een indicering in het kader van collectief maatwerk of individueel maatwerk,… Vooraf gaat de VDAB na of er een vermoeden van een arbeidshandicap of arbeidsbeperking is. Is dat zo, dan verricht hij verder onderzoek en vraagt hij de gepaste maatregelen aan.

22. Een persoon die overeenkomstig de toepasselijke federale regelgeving recht heeft op een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming voor personen met een handicap, toe te kennen door de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid, is een persoon met een indicatie van een arbeidshandicap. De VDAB kan dit vermoeden bevestigen (objectiveren) door in het netwerk van de sociale zekerheid persoonsgegevens over de personen die in aanmerking komen voor een uitkering volgens de wet van 27 februari 1987 *betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap* te raadplegen.

23. Daaropvolgend kan de VDAB bij een persoon met een arbeidsbeperking een behoefte aan werkondersteunende maatregelen (zoals bij maatwerk bij collectieve inschakeling of maatwerk bij individuele inschakeling) bepalen en/of een recht op bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen toekennen. Ook voor het verlenen van de verdere behoefte aan en/of het verder gebruik van rechten en/of adviezen kan worden voortgegaan op de ontvangen informatie, in het bijzonder de categorie van zelfredzaamheid, de erkenning van de vermindering van het verdienvermogen, het totaal aantal punten op de medisch-sociale schaal en het aantal punten inzake het criterium "verplaatsingsmogelijkheden". Deze elementen zijn opgenomen in de lijst van criteria vervat in de bijlagen van de hogervermelde ministeriële besluiten.

24. Daarenboven heeft de VDAB de opdracht om personen met bepaalde problematieken te identificeren als personen met het statuut "niet-toeleidbaar". De erkenning door de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid is een element waarmee door de organisatie rekening wordt gehouden bij het onderzoek dienaangaande (zie daartoe artikel 27, 19°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering*, dat stelt dat een niet-toeleidbare werkzoekende aan de hand van een internationaal erkende screeningstool door de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling wordt erkend[7]).

---

[7] De betrokkene wordt erkend "*als iemand die te maken krijgt met een combinatie van psychologische, medische en sociale factoren die zijn gezondheid en/of zijn sociale of professionele integratie ernstig aantasten, waardoor hij niet in het normale economische circuit of in het kader van al dan niet bezoldigd aangepast of omkaderd werk kan werken*".

Opslagbeperking

25. De VDAB houdt de persoonsgegevens van de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid bij tot maximaal tien jaar na het weigeren van het recht of het aflopen van het recht, overeenkomstig de bepalingen van artikel III.87 van het Bestuursdecreet van 7 december 2018.

Integriteit en vertrouwelijkheid

26. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de beschreven mededeling van persoonsgegevens met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De betrokkenen worden altijd vooraf met een betekenisvolle hoedanigheidscode vermeld in het verwijzingsrepertorium van die openbare instelling van sociale zekerheid. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gaat bij elke uitwisseling van persoonsgegevens in haar verwijzingsrepertorium na of de betrokkene wel degelijk bij de twee partijen (de verzender en de bestemmeling) met de toepasselijke status (het toepasselijk type dossier) gekend is. Is dat niet het geval, dan wordt de uitwisseling van persoonsgegevens geweigerd (er vindt dus een blokkerende integratiecontrole plaats).

27. Wanneer de diensten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid worden aangeroepen, bezorgt de VDAB een specifieke *legal context* waarmee de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid kan nagaan of die organisatie wel degelijk over de vereiste beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité beschikt. Voorts wordt de mededeling van persoonsgegevens gelogd en wordt de end-to-end traceerbaarheid gewaarborgd.

28. Voor zover de VDAB met het oog op de verwezenlijking van dit project een beroep doet op een verwerker, wordt de relatie tussen de beide partijen onverkort geregeld overeenkomstig de bepalingen van artikel 28 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.

29. Bij de verwerking van de persoonsgegevens houdt de VDAB rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

30. De VDAB houdt ook rekening met de minimale veiligheidsnormen, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale zekerheid aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) voor de inschakeling op de arbeidsmarkt van personen met een arbeidshandicap/arbeidsbeperking en doelgroepwerknemers, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits voldaan wordt aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de bescherming van de persoonsgegevens.

Deze beraadslaging treedt in werking op 19 november 2026.

Michel DENEYER
Voorzitter